



## 集团简介

摩迪国际集团是一个全球运作的管理和技术服务机构，在世界范围内开展技术检验、技术人员提供、技术和行为咨询和培训、管理体系认证。这些服务的核心价值是降低客户的经营风险。

摩迪国际集团的主要客户来自于石油天然气、电力、采矿业、建筑、工程、化工、食品和其他工业领域。

目前，摩迪国际集团在全球 60 个国家设立了 80 多个分支机构，凭借丰富的行业经验和遍布世界各地的专业团队，为客户提供综合服务方案，确保工程建设项目供应链各环节的有效管理。

摩迪国际集团是世界一流的，有着专家团队，为工程和技术服务领域提供外包和培训的机构。曾经为众多国际大型项目提供服务。



## 历史

始建于 1911 年，摩迪国际集团在工业领域技术服务方面有着悠久的历史 and 骄人的业绩。不断提升的客户要求促进了摩迪的成长，通过重组并购，集团规模和业务覆盖领域不断扩大，这些都不断巩固了摩迪国际集团在全球技术服务行业的领先地位。

## 业务范围

摩迪国际集团的技术服务范围包括：

### 技术检验服务

- 供应商检验和催交
- 工业建设项目项目管理
- 管理服务解决方案
- 设备完整性服务

### 技术人员提供服务

- 项目合同人员提供
- 长期项目人员提供

### 咨询和培训服务

- 行为安全培训
- 领导力培训
- 井控培训
- 管理体系审核员培训
- 焊接和材料培训

### 管理体系认证

- 质量
- 环境
- 职业健康安全
- 食品安全
- 水产品 and 海产品
- 汽车供应商质量管理

## 资源

摩迪国际集团意识到任何服务性行业极大程度地依赖所选择的人员的能力，所以摩迪国际集团主动开发建立了高质量、多语言、专业培训的人才库。得益于资源充足使得摩迪国际能及时、有成本效益地为全球客户的采购活动和建设项目提供直接支持。

摩迪国际集团的区域招聘中心分布在各大洲，能及时地与世界各地及移动的工作场所联系。

招聘中心在伦敦（英国），巴库（阿塞拜疆），马尼拉（菲律宾），开罗（埃及），卡尔加里（加拿大），昌迪加尔（印度），圣保罗（巴西）和休斯顿（美国）。



摩迪国际集团可以带给客户的帮助包括：

- 国际化运作
- 帮助客户降低风险并且满足客户要求
- 高素质的技术专家和人员
- 近百年的全球经验
- 重点在石油天然气行业
- 一流的世界级服务

客户非常认可摩迪国际集团为保障准时且优质满足客户质量要求而体现的专业精神，诚信及敬业精神。

### 客户

摩迪国际集团和众多国际及国家的石油公司、工程承包商及其他行业国际大公司有着长期的合作关系。



### Clients Include:

- |                 |                 |                  |
|-----------------|-----------------|------------------|
| • ExxonMobil    | • Shell         | • BP             |
| • ENI           | • Subsea 7      | • Aker Kvaerner  |
| • Chevron       | • Technip       | • Saudi Aramco   |
| • Kinder Morgan | • Siemens       | • Suncor         |
| • Petronas      | • Bechtel       | • Dow Chemical   |
| • Alcoa         | • WorleyParsons | • Jacobs         |
| • KBR           | • Sasol         | • PDVSA          |
| • Statoil       | • BHP Billiton  | • RasGas         |
| • Fluor         | • Total         | • ConocoPhillips |
| • Acergy        | • Lukoil        | • Enbridge       |
| • Petrobras     | • SBM Offshore  | • PetroChina     |
| • Rosneft       | • Marathon      | • SKEC           |





为了更好地提供咨询和培训服务，摩迪国际集团在 2007 年收购了蓝迪·史密斯培训方案公司（RSTS），在 2009 年收购了企业发展网络（EDN）。

### 蓝迪·史密斯培训方案公司

蓝迪·史密斯培训方案公司在过去 20 多年主要为石油行业的跨国公司提供定制化课程。开始主要提供井控课程，很快又开发了其他技术课程，比如卡钻预防、钻柱失效预防、防止非预期事件及钻井实践等针对石油行业上游（钻井和勘探）的课程。

基于客户需求，90 年中期开发并开始提供领导力课程。RSTS 在 1998 年开始提供行为安全(BBS)课程。领导力和 BBS 课程经证实是公司的战略转移课程，目前约占公司 60%的收入。特别需要重点指出的是，RSTS 不像其他培训公司提供现成公开课，RSTS 课程设计团队为满足客户的培训需求会研发大量的课程教材。

在 2007 年 9 月，RSTS 被摩迪国际集团收购。

### 企业发展网络

EDN 的宗旨是帮助企业更高效运作。从 1996 年开始，EDN 已经培训了 50,000 多人，从 CEO 到操作员，在大部分的企业都不仅达到了生产效率的提升，同时改进了安全绩效。

EDN 的总部设在澳大利亚，他为全球高风险企业在文化和领导力变革管理以改进环境和健康安全绩效方面提供专业咨询服务。EDN 的服务强调客户项目的生命周期并提供现场日常工作支持。EDN 通常会涉及到一个组织的各个层面，通过战略发展支持高级管理团队，通过日常咨询支持工作现场。正是这样的组合使得 EDN 在绩效和改变方面有能力提供基层强有力的数据。

2009 年 3 月，摩迪国际集团收购 EDN。



### 咨询和培训

摩迪国际集团在收购了 RSTS 和 EDN 之后，咨询和培训业务单元成倍增长，并已经成为全球范围内为石油和其他高风险行业提供定制化课程，领导力课程，轮船和行为安全培训的最大的及取得广泛认可的服务提供商。

另外，摩迪国际集团是最早为工业领域提供国际管理体系认可审核员课程，国际管理体系标准认识课程和技术培训的机构之一。

摩迪国际集团在意识到培训在当前商业竞争环境下的重要性，为了更好地支持业务发展，咨询和培训服务将要以专业性经济性就近性为原则为不同管理体系和工业领域提供培训和教育服务。

### 方法

摩迪国际集团的咨询和培训业务侧重在整个公司，针对项目和部门（不论大或小）生命周期的关键阶段提供支持。我们的解决方案可能是整个组织的长期的（比如，文化变革）也可能是针对单个层面短期的（比如，教练）。我们所有的课程全部是定制化的，一定是基于客户的特殊需求进行设计开发。



## 绩效改进

### 超越安全

帮助企业通过改变理念达成他们的安全目标。改变理念能使行为产生巨大变化。

### 安全领导力

旨在帮助学员在现有层面为建立和达成安全目标发挥领导作用，并帮助他们探索在帮助自身和同事提高安全绩效和发挥行动策划完成既定目标上发挥更大领导作用。

### 我们共同的安全责任

旨在通过安全对话而达成改进安全绩效的主要因素而营造一个零事故的安全文化。

注:这是应 *ExxonMobil* 需求设计

### HSE 峰会

HSE 的任务是策划并确认组织在 HSE 方面的愿景和价值观。这个峰会旨在确保领导们讨论组织的 HSE 策略并确认为走向成功而需要的文化改变而制定必要的进度、级别和方向的指标，并且明确为达成期望改进结果而需要领导们发挥的作用。

### 工作现场安全咨询

主要针对领导和监督为中心，传授他们独立承担继续流程改变的技能和信心。为达成这个目标，有必要培训他们及他们的下属。培训的项目包括，观察和参与到安全管理体系的应用，提高员工效率等相关工作的信息和数据的应用，问题解决技巧和项目策划等等。

### 监督或安全培训项目

旨在通过在工作现场实施安全体系、领导力、变革策略和行动计划来关注达成组织的安全目标。

### HSE 领导力发展项目

审慎研究组织内部高级管理人员的安全责任。

### 运作绩效提高计划(OPIP)

培训的目标在于帮助学员理解在提高安全绩效的同时如何确保提高运作绩效。



## 安全工具

### 安全驾驶

主动了解车辆事故发生的根本原因及导致事故发生的高危行为链，从而帮助司机减少车辆事故的发生风险。

### 基本消防

为学员提供基本知识和必要的技能来理解、指导和改进防火管理及有效控制小火。

### 急救(包括心肺复苏)

为学员提供基础知识和必要的技能在等待专业医疗人员到达之前，提供适当的紧急救治护理。

### 直升飞机水下逃生培训 (HUET)

为学员在危及生命条件下如热水环境、直升飞机紧急状况和开钻时提供必要的生存技能。

### HSE 钻机通行证 (IADC Certification)

为在钻机上工作的人员提供钻机操作和安全工作的实践基础培训。



### 让安全成为习惯™

为帮助学员降低风险，向他们介绍一个能帮助他们个人及团队识别和讨论和工作相关的危害的工具。**HABIT** 卡（任务开始前的危害分析）通过提醒员工在他自己工作或和别人共事时的 **HABIT** 对话的步骤来帮助让他们让安全成为习惯。

### 坠物预防

帮助学员识别坠物易发生的环境为一个风险，识别坠物的类型，对坠物进行风险分析并进行沟通。

### 实施有效的安全对话

为学员提供基础知识和专业技能以识别需要进行安全对话的需求及针对危险或安全行为进行对话的过程。

### 职位安全分析

向学员解释如何有效使用工作安全分析工具，个人安全目标和组织整体安全改进的关系及职位安全分析和提高团队安全绩效的关系。



### 审核/评估工具

#### 安全文化评估

为学员提供一个系统的流程来识别和评价组织现有安全文化。将识别关键业绩绩效指标及对组织和安全文化有重大意义的指标作为评价和测量安全文化的基准。

### 安全完整性系统

安全完整性系统为组织提供了一个系统性评估 **SHE** 绩效表现的方法。通过来自公司、业务部门和工作现场的数据库信息（前期及后续指标）可以更好地发展、指导和评估绩效改进计划。

### 领导力发展

#### 领导力发展项目

领导力发展项目可以根据组织特殊发展需求而设计。

#### 领导力评估中心

为学员和组织进行个人能力（技能、知识和态度）和潜在未来能承担领导角色的分析和反馈。

#### 建立高效的团队

为学员提供对高效团队特性的认识，如何建立高效团队及他们如何为组建高效团队做出贡献。

### 组织发展咨询

#### 战略/业务策划

战略策划是一个制定战略或方向的组织过程，对资源分配的决策，包括资金和人员。

#### 变革管理

为学员提供专业结构化方法以帮助个人，部门或组织从现有状态到未来期望的状态。

#### 指导

通过过程咨询帮助客户达成任务或完成主要业绩考核指标（KPI）。

#### 培训需求分析

识别现有和未来角色的技能差距，以及招聘，发展规划和战略目标之前的联系。



## 人际技巧

### 冲突解决

为学员提供专业技能和知识来处理解决争端、冲突及日常的合作关系事宜。

### 谈判技巧

为学员提供对于有效谈判的主要因素理解和认识。

### 外交策略

帮助学员建立在东道国文化下工作的意愿和对必要知识的熟悉。

### 简报技巧

为学员提供一个实践机会，针对成为一个有效发言人或表达者所必须的技能进行培训。

## 教练

### 教练教练者

为学员成为专业技术教练提供一个最佳实践模式，让学员接受教练就是他们工作的一部分。

## 项目管理

### 项目管理

为学员提供如何管理一个项目的知识和技能。

## 技术培训

### 钻前准备

通过规划和讨论项目细节以及评审如何避免非预期事件或事故的发生，如卡钻、井漏即或井控问题等以提高钻井队的业绩。

### 空气钻井实践

介绍气田钻井和泥浆钻井的区别，并重点介绍空气钻井的技术和特点。

### 能力保证系统

包括在钻机上每个职位的能力要求的单独模块，学员学习包和监督指导。

### 定制化稳定性

为学员提供如何针对每种类型钻机进行稳定性控制的原则的基础知识培训。

### 钻井教练

RSTS 有经验的钻井教练将为各级别的钻机学员提供现场培训和实际评估。

### 钻井或完井最佳流程

结合现代钻井 2 个重要概念：技术极限流程和持续改进流程。

### 钻井概述

旨在为学员提供钻井的流程及常见的问题。

### 钻井实践

强调实际钻井的实践。



### 井控介绍

IADC 认可 – 针对没有或很少经验的刚入门人员的基础井控课程。

### 钻机设备

实施“钻机审核”，因为这将发生在实际工作场所。

### 钻机计算

实用行业标准《钻井公式和计算》，由 RSTS 的老师诺顿·拉普诺斯编制。

### 卡钻预防

重点关注预防成本较高的钻井问题，如钻管卡钻及如何引起卡钻的原理。

### 防止非预期事件的培训

重点关注在钻井中很多特殊问题。

美国海岸警卫队颁发的安装经理，驳船监督和压载工资格

为学员参加美国海岸警卫队的考试做准备。考试正式通过后，学员可以向美国海岸警卫队地区考试中心提交培训证书即可获得政府许可。

美国海岸警卫队稳性课程

本课程为近海大量的储罐提供，如可移动式钻井船，张力腿平台，单柱式平台及浮式钻井船等。学员可以向美国海岸警卫队地区考试中心提交培训证书即可获得政府许可。

井控课程 (IADC WellCAP, WellCAP Plus and IWCF 认可)

分为入门课程，基础课程和监督课程三个级别。可以在客户培训现场使用钻井模拟器。井控证书包括地面，地面/水下防喷器的钻井、修井和完井，连续油管作业，电缆作业和带压修井作业及 IADC WELLCAP。

**产品**

井控工具箱

安装在电脑的程序可以帮助钻井工程人员解决关于井控的问题。

安全 24/7

这本书已有英语、西班牙语、阿拉伯语、汉语、德语、法语和俄语版本。一个虚构的小说讲述一名安全经理如何在跨国公司降低事故和伤害发生并建立安全文化的故事。



安全工具箱

帮助同事了解在工作现场建立无事故安全文化的重要价值。这个安全工具箱根据《安全 24/7》分为几个部分还包括了提供给监督在周会使用的包括团队使用要点指南。每个部分都覆盖了《安全 24/7》的主要概念在真实工作中的案例。

和时间赛跑 (采矿业的安全 24/7)

现在有英语和西班牙语。和《安全 24/7》延续同样的故事主线，但专门针对采矿行业编写。

手伤预防

主要关注导致手伤的不安全行为的消除。会介绍消除手伤的简单工具和技术。

如需更多资料，请联系：

澳大利亚，阿德莱德  
+61.8.8301.1900

澳大利亚，珀斯  
+61.8.9481.6899

澳大利亚，悉尼  
+61.2.9919.7300

智利，圣地亚哥  
+56.2.229.0542

中国，深圳  
+86.755.26887533

哥伦比亚，巴格达  
+57.1.621.9039

埃及，开罗  
+2.02.2703.8140

墨西哥，比亚埃尔  
+52.993.316.8474

俄罗斯，莫斯科  
+7.495.933.8545

沙特阿拉伯，阿尔库巴  
+9663.882.3616

苏格兰，阿伯丁  
+44.1224.872433

美国，休斯顿  
+281.448.9336

美国，拉法叶  
+337.235.4493